



**Le GCSMS Un Chez-soi d'abord - Toulouse
recherche un ou une CESF
pour un poste de chargé ou une chargée de gestion locative adaptée dans l'équipe
des ACT Un chez soi d'abord**

Toulouse le 10/04/2023

Ce dispositif a pour objectif exclusif de permettre à des personnes durablement sans-abri et atteintes d'une ou de pathologies mentales sévères et présentant des troubles liés aux addictions (dans une majorité des cas) :

- D'accéder sans délai, à la suite de leur intégration dans le dispositif, à un logement en location ou en sous-location et de s'y maintenir,
- De développer leur accès aux droits, leur accès à des soins efficaces, leur autonomie et leur inclusion sociale. Les personnes accueillies bénéficient d'un accompagnement médico-social adapté à domicile ou sur tout autre lieu dans la cité.

Le dispositif d'appartements de coordination thérapeutique « Un Chez-soi d'abord » vise au rétablissement des personnes accueillies.

Equipe pluridisciplinaire

Le service s'articule autour du locataire avec une équipe pluridisciplinaire composée d'éducateurs spécialisés, d'IDE, de travailleurs pairs, d'un médecin psychiatre, d'un médecin généraliste / addictologue, d'un assistant de service social. L'objectif est de travailler avec l'ensemble des dispositifs sanitaires, sociaux et médico-sociaux inscrits sur le territoire afin de garantir un accompagnement dans le cadre d'un parcours de santé et de vie de qualité et sans rupture, en s'appuyant autant que de besoin sur l'ensemble des acteurs susceptibles d'intervenir en amont ou en aval du dispositif.

Sous l'autorité du directeur :

Le chargé ou la chargée de gestion locative adaptée est membre d'une équipe de suivi intensif (assertive community treatment). Cette équipe mobile offre une gamme de services de soins, de réadaptation et de soutien dans la vie quotidienne. Les membres d'une équipe de suivi intensif mettent à contribution leurs expertises complémentaires pour aider chaque personne, de façon très individualisée, à rencontrer ses propres objectifs et à se rétablir.

- ✚ Participe à la réflexion collective à partir de son diagnostic socio-éducatif, comme outil d'analyse et grille de lecture d'une situation.
- ✚ Veille à ce que tous les dispositifs de droit commun puissent être actionnés au service du rétablissement de la personne et place comme une priorité le fait que toute personne reçue puisse recouvrer ses droits en matière administrative, sociale et de citoyenneté.

Le ou la chargé.e de gestion locative adaptée (GLA) assure une gestion de proximité en portant une attention à la situation des locataires suivis par le dispositif « Un chez soi d'abord – Toulouse ».

Il ou elle facilite l'accès et le maintien dans le logement des personnes tout en représentant l'intérêt des propriétaires.

Il ou elle est l'interface entre les locataires et les propriétaires et l'ensemble de ses actions de travail est coconstruit avec l'équipe d'accompagnement médico-social.

Le ou la chargé.e de gestion locative adaptée est membre associé d'une équipe de suivi intensif des personnes logées et accompagnées en situation de grande précarité.

Membre d'une équipe pluridisciplinaire au fonctionnement horizontal, les spécificités de ce poste sont définies ci-dessous :

Gérer les entrées dans les logements

- ✚ En lien avec l'équipe d'accompagnement organise les visites des appartements, prépare le bail de sous-location et assure les formalités d'état des lieux entrant et sortant, la signature du bail et la remise des clés.
- ✚ Veille à la bonne compréhension du contrat de sous location, des droits et devoirs des locataires
- ✚ Veille à la constitution et l'envoi du dossier CAF et de l'ouverture des droits en partenariat avec l'équipe d'accompagnement

Assure une veille sur la gestion financière du contrat

- ✚ Assure le suivi du quittance mensuel, du paiement des loyers et de la régularisation des charges locatives, les aides et ce en lien avec le service comptable.

Assure le suivi des logements

- ✚ Assure le lien entre le propriétaire bailleur, le locataire et l'équipe d'accompagnement ?
- ✚ Veille au respect des droits et des devoirs du locataire
- ✚ Accompagne les locataires dans la compréhension et l'impact de leur fonctionnement sur leur environnement
- ✚ Propose des coconstruites avec l'équipe d'accompagnement afin d'améliorer la qualité de la prise en charge pour les personnes accompagnées

Membre d'une équipe pluridisciplinaire au fonctionnement horizontal, vous participerez comme vos collègues, à l'ensemble des missions suivantes :

Créer et entretenir le lien relationnel

- ✚ Favorise le lien avec la personne sur la base d'une relation équitable basée sur le respect, la bienveillance, l'écoute et le non-jugement.
- ✚ Veille à ce que la personne soit au centre de l'accompagnement et puisse faire ses propres choix.
- ✚ Veille à garantir un accompagnement axé sur la valorisation des forces et aptitudes.

Accompagner à l'identification et l'évaluation des besoins

- ✚ Accompagne l'écriture et l'actualisation du Plan de Rétablissement Individualisé.
- ✚ Évalue, avec la personne, l'étayage nécessaire au soutien des activités de la vie quotidienne et domestique (repas, entretien ménager, épicerie, lavage, hygiène, etc.), de la gestion de la santé, du budget, des loisirs...

Accompagner dans le parcours de rétablissement

- ✚ Accompagne la définition et la mise en place de l'étayage nécessaire à garantir :
 - L'accès et le maintien dans le logement
 - L'accès et le maintien des droits et des ressources
 - L'accès aux soins
 - L'accès à l'éducation, la formation, le travail
 - L'accès aux loisirs, aux liens sociaux et à la citoyenneté

L'accompagnement doit respecter la temporalité, les aptitudes et le choix des personnes.

Travail en équipe

- ✚ Multi-référence :
 - Participe aux échanges et retours d'informations lors des réunions quotidiennes et hebdomadaires.
 - Participe au travail de mini-équipe (suivi des dossiers administratifs, de projets individuels, et données d'activités).
 - Connait l'ensemble des situations et est en mesure de répondre aux questions des personnes accompagnées et/ou des partenaires.
- ✚ Horizontalité :
 - Partage son point de vue en respectant le point de vue de chacun.
 - Participe à une prise de décision partagée.
 - Participe à alimenter le dossier individuel dans un souci de transparence de la personne accompagnée.
 - Participe au travail de rédaction des bilans et des plans de rétablissement individualisés.
 - Participe à la représentation de l'équipe dans les diverses instances.
- ✚ Pluri et transdisciplinarité :
 - Participe aux visites à domicile avec ses collègues de métiers différents.
 - Participe aux partages des savoirs et des compétences
 - Participe aux formations de l'équipe.

Profil et expériences souhaités :

- ✚ Expérience en gestion locative
- ✚ Capacité de médiation dans les relations propriétaires / locataires
- ✚ Connaissance de l'orientation rétablissement / partage des valeurs et des pratiques orientées rétablissement.
- ✚ Connaissance en informatique
- ✚ Travailleur ou travailleuse sociale avec une appétence pour l'accompagnement social et administratif dans le logement.

Compétences personnelles :

- ✚ Capacité à travailler en équipe
- ✚ Capacité à contribuer à un climat d'équipe sain, bienveillant et dynamique dans un environnement complexe.
- ✚ Capacité pour l'écoute, l'empathie, les échanges et la circulation de l'information.
- ✚ Capacité d'adaptation.

Diplôme :

CESF

Contrat :

CDD de 3 mois renouvelable pour remplacement. Employeur : L'association Soliha Haute-Garonne

Rémunération :

Suivant la qualification et en conformité avec la convention collective.

Poste à pourvoir :

CV et lettre de motivation à envoyer à l'intention de :

LEZAC Vincent

vltoulouse.1chezsoi@gmail.com



