

## PSYCHIATRE EMIPSA

### LA FONCTION

#### Identification du poste

L'EMIPSA, créée en 2012, est une équipe mobile intersectorielle rattachée au secteur 31G03 du Pole Rive Droite Nord-Est, Centre Hospitalier G. Marchant.

Le projet découle d'une action inscrite dans le Projet Territorial de Santé Mentale intitulée « *Permettre le maintien à domicile des personnes âgées souffrant de troubles psychiatriques sur l'agglomération toulousaine* » ayant pour axe stratégique de renforcer l'articulation entre sanitaire, médicosocial et social notamment dans la gestion des cas complexes.

#### Prérequis :

##### Cadre législatif

Diplome d'Etat de Docteur en médecine et DES de Psychiatrie

##### Expérience et formation

Option Psychiatrie du Sujet Agé durant l'internat ou Experience gérontopsychiatrie souhaitée ou capacité à l'acquérir rapidement (DU de psychiatrie du sujet âgé).

Une sensibilisation à la neuropsychologie est souhaitable dans un but de diagnostic différentiel.

Permis de conduire obligatoire

#### Position dans l'organigramme :

##### **Nom de l'unité : EMIPSA**

Rattachement au Pôle Rive Droite Nord Est

Liens hiérarchiques : Chef de Pôle, Chef de Service secteur 3

Liens fonctionnels: Responsable médical de l'unité

#### Missions principales :

Mener une évaluation gérontopsychiatrique et définir la prise en charge la plus adaptée, tenant compte également des données somatiques et sociales

Assurer la coordination avec les intervenants existants en partenariat avec les médecins généralistes et/ou médecins coordonateurs

Transmettre les préconisations via un courrier médical de synthèse

Effectuer un travail de coordination avec les partenaires du réseau (DAC31, MDS ...)  
Etre impliqué dans la formation continue au sein de l'établissement de promotion de la gériatopsychiatrie auprès des soignants  
Développer et participer au déploiement de l'activité gériatopsychiatrique en partenariat avec la filière gériatrique du GHT,  
Participer à la mise en place de l'outil télé-médecine  
Participer à l'évaluation de la qualité des pratiques  
Présenter annuellement un rapport sur l'activité de son service et lorsque cela est demandé au niveau institutionnel

### **Qualités requises**

Capacités relationnelles (écoute, concertation, communication, confrontation, diplomatie, favoriser climat de confiance, tolérance, disponibilité, connaissance et respect de la hiérarchie, déontologie...)  
Aptitude à évoluer, à s'adapter, à innover.  
Esprit d'équipe, aptitude au travail en partenariat, aptitude à la recherche du consensus et à la résolution des conflits  
Mobilité  
Capacité d'autonomie  
Capacité à rendre compte de son activité

### **L'ENVIRONNEMENT DE LA FONCTION**

**Lieu de travail:** Mobilité à partir du Centre de soins Les Raisins, 27 Bd des Minimes Bât 464, 31200 Toulouse

#### **Horaires:**

0.5 ETP dans les créneaux horaires suivants: 9h-18h30 du lundi au vendredi.  
Possibilité d'y associer un mi-temps d'activité de secteur  
L'activité inclue également la participation au tableau des astreintes sur le Centre Hospitalier Gérard Marchant, au tableau des gardes sur le CHU Toulouse Purpan

#### **Moyens à dispositions:**

bureau, ordinateur, téléphone, voiture

#### **Composition de l'équipe:**

Médecins psychiatres : 0.3 ETP + 0.5 ETP, soit 0.8 ETP  
Infirmiers : 2 ETP  
Cadre de santé : 0.1 ETP  
Neuro Psychologue : 1 ETP  
AMA : 0.5 ETP