

Chef d'Equipe Sécurité Incendie SSIAP2

Le CH Gérard Marchant de TOULOUSE recrute un Agent de Sécurité Chef d'équipe SSIAP 2 à temps plein.

Missions générales :

- Assurer la veille et la gestion des alarmes restreintes des différentes installations de sécurité.
- Réaliser les bons GMAO pour les demandes de réparation de matériel concernant la sécurité incendie.
- Contrôler les installations des systèmes de sécurité incendie et des équipements de lutte incendie.
- Gérer et utiliser les matériels et les moyens de communications du PC Sécurité.
- Assurer la permanence de la liaison avec les agents de sureté et de maintenance sécurité.
- Faire appliquer les consignes en cas d'incendie.
- Assurer la traçabilité des missions, incidents et les événements journaliers / Effectuer les rapports circonstanciés sur tout événements indésirables.
- Intervenir, manipuler et réarmer les différentes installations de sécurité.
- Rédiger et vérifier les documents permis de feu.
- Contrôler les EPI et les moyens de secours (Extincteurs, RIA, BAES, DAS Centrales incendie, intrusion, etc.)
- Assurer et participer au secours à personnes. Apporter le matériel de secours au personnel.
- Faire assistance aux besoins des agents de sûreté des biens et des personnes en cas de situation particulière et/ou prendre la fonction sureté lors des astreintes de nuit.

Missions Managériales :

- Gère le Poste Central de Sécurité Incendie et ses équipements,
- Anime et fédère l'ensemble de l'équipe autour d'une organisation du travail,
- Définit le travail de l'équipe de sécurité incendie en fixant les objectifs (programmation et contrôle des activités ; passation des consignes),
- Gère leurs congés et autorisations d'absences,
- Participe à la définition des besoins en formation de l'équipe,
- Valide les tableaux de bord suivis par les agents.

Compétences et qualités requises :

- Diplôme : **habilitation SSIAP 2 obligatoire et à jour.**
- Permis B,
- Travail d'équipe,
- Capacités à manager une équipe,
- Devoir de réserve,
- Maîtrise des outils informatiques.

Modalités de recrutement :

- Grade d'ouvrier principal 1^{ière} classe (catégorie C).
- Rémunération selon grille de la fonction publique hospitalière : 1 740 € net mensuel.
- Travail de journée, nuit et week-end.
- Poste à pourvoir immédiatement.
- CDD renouvelable ; mutation ; détachement.

Les candidatures doivent être adressées à :