

Technicien de l'intervention sociale et familiale



Le CH Gérard Marchant de TOULOUSE recrute un technicien de l'intervention sociale et familiale pour son expérimentation HOME.

L'équipe mobile pluridisciplinaire HOME est un dispositif innovant. Il favorise l'inclusion et évite les hospitalisations inadéquates pour les personnes souffrant de maladies mentales sévères. Elle accompagne de manière globale l'utilisateur selon le modèle du suivi intensif dans la communauté.

Le TISF Intervient auprès des personnes présentant des troubles psychiques en utilisant une expertise dans les domaines de la vie quotidienne : consommation, habitat, insertion sociale et professionnelle, alimentation, santé.

Conduire des actions socioéducatives, individuelles ou groupales, afin de maintenir, développer et entretenir les conditions d'une existence autonome dans un appartement individuel et de s'insérer dans l'environnement social.

Les techniciens de l'intervention sociale et familiale (TISF) effectuent une intervention sociale préventive, éducative et réparatrice visant à favoriser l'autonomie des personnes et leur intégration dans leur environnement, et à créer ou restaurer le lien social.

Missions principales

- Intervention visant à permettre l'intégration sociale, le développement et l'autonomie des personnes aidées et transmettre l'ensemble des savoirs nécessaires en vue de leur réalisation par les personnes elles-mêmes ;
- Rôle à la fois préventif, éducatif, d'accompagnement et de soutien ;
- Les activités de la vie quotidienne constituent le support privilégié de l'intervention des TISF.

Activités principales

- Favoriser l'autonomie et l'inclusion sociale ;
- Participer au processus d'évaluation des habiletés de la vie quotidienne ;
- Participer au processus du plan d'accompagnement individualisé (établissement, évaluation et actualisation) ;
- Participer au processus d'installation dans le logement ;
- Evaluer les capacités, des ressources, des difficultés et des attentes du patient ; négociation des objectifs de soin ; adhésion et implication du patient au projet d'autonomie le concernant ;
- Permettre la transmission de savoir-faire aux patients et favoriser leur apprentissage ;
- Repérer et prévenir les difficultés concernant le maintien dans le logement et les actes de la vie quotidienne ;
- Mobiliser le réseau (tuteurs, associations, structures médico-sociales, généralistes, infirmiers libéraux, bailleurs, aide-ménagères...) et mener un travail de partenariat pour améliorer l'intégration du patient dans son environnement ;
- Collaborer avec les équipes, participer aux réunions, s'impliquer dans le projet personnalisé du patient.

Domaine et niveau de compétences requises

- Avoir une compétence et de l'expérience pour établir une relation de confiance avec l'utilisateur, respectueuse des droits et préférences de l'utilisateur ;
- Etre titulaire du diplôme TISF ;
- Etre titulaire du permis de conduire ;
- Conseiller la personne sur ses activités de la vie quotidienne ;

- Apporter un soutien et des conseils à des patients en faisant preuve de compétences pédagogiques ;
 - S'adapter au public suivi (maladie mentale, précarité) ;
 - Rédiger un écrit professionnel ;
 - Organiser et animer des activités collectives et éducatives ;
 - Avoir un sens de la communication, sens de la relation d'aide ;
 - Avoir un esprit d'équipe, des aptitudes au travail en partenariat ;
 - Faire preuve de réserve dans le comportement (calme, discrétion, diplomatie, à l'écoute) ;
 - Faire preuve de disponibilité, de tolérance et d'adaptation aux changements ;
 - Avoir des capacités d'organisation et de planification des priorités ;
 - Avoir des capacités d'autonomie et d'esprit d'initiative ;
- ✓ Savoir rendre compte de son activité.

Horaire de fonctionnement de l'équipe :

- Du lundi au vendredi de 9h à 20h : 1 plage standard de 9h à 16h30 et 1 plage de soirée de 13h à 20h ;
- Samedi et dimanche de 10h à 17h30 ;
- Astreinte téléphonique en dehors des heures de fonctionnement (sans déplacement).

Le roulement de l'équipe prévoit un maximum de présence sur la plage de journée avec la participation au staff quotidien. Présence d'au minimum un infirmier sur chaque roulement et au minimum deux professionnels par roulement : 2 à 3 en soirée et 2 le week-end dont 1 infirmier. Un turn-over est mis en place sur les plages de soirée et de week-end.

Astreinte téléphonique :

- Sans déplacement, elle vise à prévenir les situations de crise ;
- Effectuée par un roulement portant sur l'ensemble des professionnels de l'équipe dédiée en dehors des postes de travailleur pair et de psychiatre ;
- Possibilité de recours au psychiatre d'astreinte du CHS si besoin.

Modalités de recrutement :

- ✓ Statut ou contractuel, grade : Moniteur éducateur
- ✓ Temps de travail : 100% - 37h30 par semaine :
 - Du lundi au vendredi de 9h à 20h : 1 plage standard de 9h à 17h et 1 plage de soirée de 13h à 20h ;
 - Samedi et dimanche de 10h à 18h ;
 - Astreinte téléphonique
- ✓ Rémunération selon grille de la fonction publique hospitalière : entre 1 644 (2045 € brut) et 2 259€ net (2 811 € brut) hors astreinte et travail dimanche
- ✓ Poste vacant à pourvoir immédiatement : Mutation, détachement, CDD de 6 mois renouvelable

Les candidatures doivent être adressées à :

Mme la Directrice des Ressources Humaines

Centre Hospitalier Gérard Marchant

134 route d'Espagne – BP 65714

31057 TOULOUSE CEDEX 1

secretariat.drh@ch-marchant.fr

Tél : 05.61.43.77.07

