

# PROFIL DE POSTE

Cadre de santé

Equipe Mobile Transitionnelle (EMOT) – Structure d'Accompagnement à la Sortie - CRESAM

## Rédaction

Nom / Prénom :

Fonction :

## Validation

Nom / Prénom :

Fonction :

### Périmètre d'application :

Site : Centre Hospitalier Gérard Marchant - Bâtiment Charcot et le Centre Pénitentiaire de Seysses

Pôle : Pôle de Psychiatrie et Conduites Addictives en Milieu Pénitentiaire

Temps de travail : 100% réparti sur 4 structures

- Equipe Mobile Transitionnelle à la sortie (CHGM)
- Structure d'Accompagnement à la Sortie (Centre pénitentiaire de Seysses)
- Centre de Ressources régional en santé mentale (CHGM)
- Centre Ressource pour les Intervenants auprès des Auteurs de Violences Sexuelles (Toulouse)

### Présentation de l'établissement et du Pôle

**Le Centre Hospitalier Gérard Marchant** est un établissement public de santé spécialisé en psychiatrie. Il est structuré autour de 7 pôles médicaux et médical et technique.

L'organisation des activités cliniques et médico-techniques découle de :

- la référence à l'organisation sectorielle de la psychiatrie ;
- la prise en compte des dispositifs intersectoriels et des missions spécifiques pouvant être assurées par chacun des pôles.

Les 7 pôles cliniques et médical et technique sont :

- Pôle de Psychiatrie Générale « Rive gauche 1 »
- Pôle de Psychiatrie Générale « A 2-6 »
- Pôle de Psychiatrie Générale « Rive droite Nord Est »
- Pôle de Psychiatrie Générale « Rive droite Sud Est »
- Pôle de Psychiatrie Infanto-Juvenile
- Pôle de Psychiatrie et Conduites Addictives en Milieu Pénitentiaire
- Pôle Médical et Technique : unité Les Jardins des Silos (USLD), unité somatique, odontologie, addictologie, pharmacie, consultation dédiée aux adultes handicapés psychiques ou mentaux et DIM-SP

**Le pôle de Psychiatrie et Conduites Addictives en Milieu Pénitentiaire (PCAMP)** comprend :

- Les services de soins psychiatriques implantées en milieu pénitentiaire
  - Le Service Médico-Psychologique Régional (SMPR) du Centre Pénitentiaire de Seysses, assurant la prévention, le diagnostic et les soins psychiatriques de la population pénale détenue. Organisé selon deux axes :
    - Activité ambulatoire (consultation, activités thérapeutiques)
    - Hospitalisation de jour pour des soins plus intensifs. Unité d'hébergement de 18 places, s'adressant aux patients détenus de la région Occitanie, uniquement en hospitalisation libre
  - La Structure d'Accompagnement à la Sortie.
  - L'annexe du SMPR au Centre de Détention de Muret, assurant la prévention, le diagnostic et les soins psychiatriques de la population de cet établissement. Activité ambulatoire. Prise en charge des auteurs d'infractions à caractère sexuel.
- L'Unité Hospitalière Spécialement Aménagée (UHSA) au Centre Hospitalier Gérard Marchant assurant des soins psychiatriques pour les personnes détenues en Occitanie dont l'état relève d'une hospitalisation à temps complet. Comprend 40 places réparties en 2 ailes.
- Le Centre Ressource pour les Intervenants auprès des Auteurs de Violence Sexuelle (CRIA VS) de Midi-Pyrénées assurant la formation, la documentation et la recherche des différents champs professionnels intervenant auprès des auteurs de violences sexuelles.
- L'Unité Fonctionnelle d'addictologie (UFA) assurant la prise en charge spécifique ou complémentaire des addictions.
- L'EMOT (Equipe MOBILE Transitionnelle)

# PROFIL DE POSTE

## Cadre de santé

### Equipe Mobile Transitionnelle (EMOT) – Structure d'Accompagnement à la Sortie - CRESAM

- Le Centre de Ressources Régional en santé mentale

Organigramme du PCAMP :

- Dr Anne-Hélène Moncany, Chef de Pôle
- Mme Sandrine Rouch, Cadre Supérieure de Pôle
- Mme Karine Donadieu, Cadre Administratif de Pôle

### **Présentation et missions des unités : CF. annexes**

#### **Description du poste**

Ce poste s'adresse à un cadre de santé ou à un professionnel ayant le projet de devenir cadre de santé.

Il est nécessaire de préciser la spécificité du poste, en lien tout d'abord avec contexte dans lequel évolue l'équipe de l'EMOT et de la SAS. A l'interstice du soin en milieu carcéral avec celui en milieu ordinaire, en binôme avec le médecin responsable de chaque unité, le cadre de santé, porte auprès des équipes et des partenaires des valeurs communes et une position claire du soin.

Confrontés à des réalités et des contraintes, le cadre de santé veille à ce que l'organisation des soins se décline dans un cadre déontologique et éthique en cohérence avec les règles de fonctionnement de tous les partenaires rencontrés et associés dans le parcours de soin du patient.

Il développe les partenariats et entretient des relations avec les partenaires dans le but de faciliter les liens et de dynamiser les parcours de soin en alliant pédagogie, fermeté et diplomatie.

L'autre aspect du poste se situe dans la place du cadre de santé dans des missions de coordination et d'accompagnement des projets notamment pour les deux centres ressources dont les missions vont au-delà des soins directs aux patients. A titre d'exemple il pourrait s'agir de participer à l'organisation de conférence/journée thématique, à des travaux de recherche...

#### **Missions du cadre de santé**

Le Cadre de Santé est garant de l'organisation, de la gestion et de l'évaluation des soins afin d'assurer la qualité et la sécurité des prises en charge au regard du projet médico-soignant de la structure.

Il anime une équipe pluri-professionnelle et assure la cohésion des membres de l'équipe en lien avec le psychiatre responsable de l'unité pour permettre une offre de soin de qualité optimale.

Il participe à la gestion médico-économique de l'unité.

Le Cadre de Santé a pour mission de créer, favoriser les liens avec les structures partenaires. Il travaille en collaboration avec les autres cadres de santé du pôle et de l'établissement afin de participer à la synergie professionnelle.

Au regard de son périmètre de responsabilité :

- Il est garant de la mise en œuvre des prestations de soins et d'activités paramédicales, administratives et techniques, dans une optique de qualité, de sécurité des soins et d'efficacité médico-économique. Il collabore avec le cadre supérieur de Pôle et les cadres, ainsi que les cadres gestionnaires de pôle.
- Il est en relation avec les différents interlocuteurs de l'institution,
- Il est placé sous l'autorité fonctionnelle du chef de pôle, et sous l'autorité hiérarchique du Cadre supérieur de Pôle,
- Il est destinataire de toutes les informations nécessaires à la gestion et au fonctionnement de l'unité

#### **1- Organisation et gestion des soins**

- Organisation et mise en œuvre du projet de soins
- Suivi et contrôle de l'activité de soins
- Elaboration des plannings du personnel relevant de son domaine de compétences

# PROFIL DE POSTE

## Cadre de santé

### Equipe Mobile Transitionnelle (EMOT) – Structure d'Accompagnement à la Sortie - CRESAM

- Suivi des différents compteurs Agile time
- Résolution des problèmes quotidiens au sein de l'unité :
  - ✓ Travaux
  - ✓ Approvisionnement
  - ✓ Equipement
  - ✓ Sécurité
  - ✓ Hygiène...
- Participation à la rédaction du rapport annuel d'activités de l'unité
- Gestion économique
  - ✓ Tenue du tableau de bord des différents comptes afférents au budget alloué, en lien avec le cadre administratif du pôle
  - ✓ Gestion des équipements de la structure
- Mise en place avec l'équipe d'une organisation adaptée aux objectifs de soins et aux contraintes du contexte
- Elaboration d'outils de communication adaptés aux besoins de la structure
  - ✓ Réunions
  - ✓ Protocoles et procédures
- Evaluation qualitative et quantitative des soins

#### 2- Animation de l'équipe

- Favoriser un climat de travail motivant, dans une dynamique positive
- Favoriser la communication au sein de l'équipe : gestion des conflits, des tensions, écoute, dialogue...
- Favoriser l'implication personnelle de chacun de manière individuelle et collective : participation à des groupes, des commissions...
- Mobiliser l'ensemble de l'équipe autour du projet individualisé du patient et du projet d'unité
- Favoriser la participation des différents membres de l'équipe aux réunions
- Animer les réunions de fonctionnement et d'articulation sur la mise en place des différents projets
- Soutenir les axes d'amélioration et d'adaptation engagés avec l'équipe
- Diffuser et transmettre de manière fiable les informations
- Mettre en place les outils nécessaires pour améliorer le partage de l'information (réunion médecins/équipe...)
- Veiller à la cohérence et à la cohésion de l'équipe
- Valoriser la réflexion sur les pratiques professionnelles
- Evaluer les compétences professionnelles de chaque agent, les valoriser
- Participer au recrutement des membres de l'équipe
- Conduire l'entretien de bilan annuel professionnel de chaque agent relevant de sa compétence
- Accueillir et favoriser l'intégration des nouveaux membres de l'équipe ou des stagiaires en prenant en compte la spécificité du public accueilli.

#### 3- Participation à l'activité clinique

- Participer à la réunion clinique hebdomadaire
- Organiser et participer aux staffs d'équipe
- Participer et soutenir la participation des équipes aux espaces de réflexion (supervision...)
- Contribuer au développement d'une démarche qualité gestion des risques au sein de l'unité (patients traceurs, RMM, audits, CREX...)

# PROFIL DE POSTE

## Cadre de santé

### Equipe Mobile Transitionnelle (EMOT) – Structure d'Accompagnement à la Sortie - CRESAM

- Favoriser et accompagner les initiatives d'écrits professionnels autour des pratiques

#### 4- Coordination avec les autres partenaires

- **Relation avec le pôle PCAMP**

- ✓ Participation aux différentes instances du pôle (Conseil de pôle, revue de pôle...)
- ✓ Participation aux réunions cadres et aux réunions cadres/médecins du pôle
- ✓ Développe des liens de travail avec ses collègues du pôle
- ✓ Remplacement des cadres absents au sein du pôle
- ✓ Participation à la mise en œuvre des manifestations régionales ou nationales de coordination (journées nationales, congrès...)
- ✓ Liens avec les SMPR et l'UHSA
- ✓ Liens avec l'UFA, CRIAVS...

- **Relations avec les partenaires institutionnels**

- ✓ Participation aux différentes instances de l'hôpital
- ✓ Participation aux commissions spécifiques (hygiène, Identitovigilance, Contexte...)
- ✓ Participation aux démarches de certification et d'évaluation des pratiques professionnelles

- **Relations avec les partenaires externes**

- ✓ Participation aux réunions partenariales : CMP, CSAPA, 2PAO (Addictions), Différents foyers, associations et établissements pouvant accueillir les patients à leur sortie, instances judiciaires, relais parents-enfants...
- ✓ Liens de régulation avec ces partenaires
- ✓ Formalisation des liens par des conventions
- ✓ Acquiert et actualise ses connaissances en matière de réglementation

#### 5- Formation

- Evaluer et définir les besoins en formation de chaque agent
- Permettre la mise en pratique des acquisitions réalisées
- Inciter à l'enrichissement des connaissances professionnelles
- Promouvoir l'acquisition de connaissances spécifiques à l'accompagnement des AVS (CRIAVS)
- Mettre en lien pratiques et formation continue
- Collaborer et participer à la politique institutionnelle de formation continue
- Dispenser des formations dans le cadre de la formation continue
- Organiser l'accueil et l'accompagnement des étudiants en stage
- Superviser le tutorat des étudiants en stage
- Promouvoir la rencontre avec d'autres professionnels et l'échange des pratiques

#### Aptitudes requises

- Adopte et développe une attitude d'encadrement favorisant son positionnement au sein de son équipe et vis-à-vis des partenaires internes et externes
- Capacité d'analyse des phénomènes et de la dynamique de groupe
- Savoir prendre du recul dans l'analyse des situations
- Maîtrise de la gestion du stress et de ses émotions
- Savoir communiquer en relation individuelle et de groupe
- Sens de la négociation et de la gestion de conflit

# PROFIL DE POSTE

## Cadre de santé

### Equipe Mobile Transitionnelle (EMOT) – Structure d'Accompagnement à la Sortie - CRESAM

- Capacités d'adaptation, aptitude à gérer les situations complexes
- Savoir évaluer les besoins et adapter les objectifs en fonction des moyens affectés
- Savoir repérer et développer les compétences professionnelles
- Avoir l'esprit critique et synthétique
- Faire preuve de rigueur et de souplesse
- Etre pédagogue
- Faire preuve de discrétion et respecter le devoir de réserve
- Savoir travailler en démarche projet et être créatif
- Intégrer une dimension éthique dans sa prise de décision

#### Formations et expériences requises

- Titulaire du diplôme de cadre de santé ou d'un diplôme d'infirmier
- Connaissances et expériences en matière de management
- Bonne culture professionnelle clinique en psychiatrie et des parcours des patients
- Maîtrise de l'outil informatique : Word, Excel, Cortexte, Outlook...

#### **Aspects organisationnels**

- ✓ Prévisionnel des absences (congrés, formations...) prenant en compte une présence minimale par jour
- ✓ Horaires sur la base du forfait
- ✓ Repas possibles au restaurant du personnel du CHGM et au Centre Pénitentiaire de Seysses
- ✓ Casier judiciaire (volet B2) vierge pour habilitation à exercer en milieu pénitentiaire.
- ✓ Permis B,
- ✓ Véhicule personnel souhaité

# PROFIL DE POSTE

Cadre de santé

Equipe Mobile Transitionnelle (EMOT) – Structure d’Accompagnement à la Sortie - CRESAM

## ANNEXES

### Présentation et missions de l’Equipe MOBILE Transitionnelle

Le projet d’EMOT du CHGM s’appuie sur le dispositif de soins psychiatriques en milieu pénitentiaire du département de la Haute Garonne (SMPC du CP de Seysses, antenne du SMPR du CD de Muret, UHSA de Toulouse, le CRIAVS) ainsi que sur les dispositifs de soins psychiatriques de secteur, les cabinets libéraux, structures sociales et médico-sociales de la région.

Ce projet repose également sur une équipe pluridisciplinaire proposant un accompagnement individualisé pour chaque patient jusqu’au relais effectif des soins vers les structures d’aval adaptées.

L’EMOT intervient avant la libération sur indication de l’une des équipes référentes de soins psychiatriques en milieu carcéral (SMPR du CP de Seysses, antenne du SMPR du CD de Muret, UHSA de Toulouse) après recueil du consentement éclairé de la personne concernée. Le premier contact avec le patient a lieu avant la libération d’incarcération dans la mesure du possible, donc à l’US.

L’EMOT intervient également après la libération, la prise en charge s’articule autour d’un vaste réseau de partenaires du champ sanitaire et médico-social dans les départements de la région selon le projet de vie du patient.

Elle vise à atteindre les objectifs suivants :

- Prévenir les rechutes psychiatriques et addictologiques à la libération de prison grâce à un accompagnement pluridisciplinaire visant à assurer le relai entre les soins intra- et extra carcéraux. Fluidifier ainsi le parcours des personnes souffrant de troubles psychiatriques sévères à leur sortie de prison tout en plaçant l’usager au centre de la prise en charge médico-sociale ;
- Lutter contre la précarisation, la stigmatisation et la discrimination de la personne souffrant de troubles psychiatriques sévères sortant de prison ;
- Le public ciblé est celui des personnes souffrant de troubles psychiatriques sévères libérées des établissements pénitentiaires : CPC de Seysses, CD de Muret, UHSA de Toulouse, quel que soit leur établissement pénitentiaire d’origine.

### Présentation et Missions de la Structure d’Accompagnement à la Sortie

Les SAS sont des structures pénitentiaires rattachées administrativement à une maison d’arrêt principalement mais également à des centres de détention (les SAS profitent aux détenus condamnés à des peines courtes).

Le but est de préparer les personnes détenues à la sortie de prison et à leur réinsertion. La transition entre la sortie de prison et le retour à la liberté est une période de transition à risque, la SAS a vocation à créer un projet concret en collaboration avec le détenu et réduire les risques de récidive.

Par un partenariat entre le CHGM et le CHU et des articulations de travail et organisationnelles des soins entre les deux équipes, les soins dispensés à la S.A.S s’organisent conjointement par des actions individuelles et collectives.

Les actions individuelles sont proposées sous la forme de consultation.

Les actions collectives coordonnées par le médecin psychiatre se déclinent essentiellement dans l’activité CATTP et par l’intervention des structures en charges de l’addictologie sur le territoire.

La participation des personnes détenues à ces temps se font dans une démarche « volontaire ».

Les missions générales des Unités sanitaires assurées par les équipes du CHGM et du CHU au sein des S.A.S sont :

- Assurer à la personne détenue des soins équivalents en termes d’accessibilité et de qualité, à ceux délivrés à la population générale.
- Proposer des soins spécifiques aux problématiques de santé présentées par des personnes détenues en S.A.S.

# PROFIL DE POSTE

## Cadre de santé

### Equipe Mobile Transitionnelle (EMOT) – Structure d'Accompagnement à la Sortie - CRESAM

- Contribuer à la préparation à la sortie en organisant la continuité des soins.
- Contribuer à la réinsertion de la personne détenue en coordonnant les actions du champ sanitaire avec celles entreprises par l'Administration Pénitentiaire ou imposées par le magistrat, dans le respect des règles professionnelles de chacun.

Le projet médical et soignant est axé sur :

- L'individualisation de la prise en charge médicale, somatique, psychiatrique et addictologique
- La promotion de la santé au travers des actions de prévention, d'éducation pour la santé, d'éducation thérapeutique, de conciliation médicamenteuse
- La réhabilitation psycho-sociale et l'autonomisation
- L'établissement ou le rétablissement des droits sociaux
- La préparation et l'accompagnement des relais à la sortie

## Présentation et Missions de Ressources Régional en Santé Mentale

Le CRESAM a pour objectifs l'aide à la compréhension et à la prise en charge des populations engagées dans des processus de radicalités violentes.

Porté par le CHU de Toulouse et le centre hospitalier Gérard Marchant, sa vocation est pluridisciplinaire et régionale. Il se structure autour des missions suivantes :

- Contribuer à la compréhension des phénomènes dits de « radicalisation »,
- Assurer la veille scientifique et développer des travaux de recherche sur ce sujet,
- Apporter un appui théorico-clinique aux professionnels de terrain confrontés à ces personnes,
- Appuyer les actions de sensibilisation et de prise en charge,
- Contribuer à la structuration et à l'évaluation des actions menées sur les terrains.

## Présentation et Missions du Centre Ressource pour les Intervenants auprès des Auteurs de Violences Sexuelles

Les CRIAVS sont des structures de service public<sup>1</sup> placées sous la responsabilité du Ministère des Solidarités et de la Santé et sont rattachées à des établissements de santé. Leurs équipes sont pluridisciplinaires (plus de 15 corps de métier représentés), essentiellement composées de professionnels de la santé mentale.

Leurs actions s'adressent à tout professionnel ou toute institution concernés par la problématique des violences sexuelles, notamment dans les champs suivants : Santé, Justice, Socio-Educatif, Education Nationale, Formation, Enseignement supérieur, Sécurité publique...

Leurs missions sont les suivantes :

- FORMATION / Impulser la formation initiale et développer la formation continue auprès de tous les professionnels impliqués dans la prise en charge des auteurs de violences sexuelles.
- RECHERCHE / Encourager, favoriser, initier le développement de nouvelles recherches et réflexions sur l'amélioration de l'évaluation, des traitements, et des suivis des auteurs de violences sexuelles.
- PREVENTION / Participer au développement des principes et actions de prévention des violences sexuelles aux niveaux primaire, secondaire, et tertiaire.
- ANIMATION DE RESEAU / Animer le réseau Santé-Justice, recenser les ressources et les compétences régionales, dans l'objectif d'une collaboration étroite entre acteurs des champs santé, justice, et social.
- ESPACE EXPERT / Fournir un espace de réflexion et d'élaboration autour des difficultés inhérentes aux pratiques professionnelles des intervenants auprès des auteurs de violences sexuelles.
- DOCUMENTATION / Mise à disposition des documents de références, des avancées de la recherche, et de l'évolution des connaissances par l'intermédiaire d'une base de données documentaires nationale accessible en ligne.