

INTITULE DU POSTE : CHARGE.E DE PROJET HOME

IDENTIFICATION DU POSTE

Poste de chargé de mission **CHEF DE PROJET HOME**

Le poste est rattaché au CHGM

Emploi/Métier de référence : niveau Bac+5 en santé publique, management des organisations de santé et/ou des établissements médico-sociaux, gestion de projets ou équivalent.

Cadre(s) d'emplois, grade(s) de référence : attaché d'administration hospitalière, **CAFDES ou équivalent**

- Expérience exigé de 5 ans en tant que chargé de projet

Contexte :

Les parcours de santé se mettent progressivement en place pour assurer une prise en charge globale des patients, l'Article 51 propose aux acteurs de santé de déroger à de nombreuses règles de financement de droit commun et d'organisation, applicables en ville comme en établissement hospitalier ou médico-social. Et ce, dès lors que ces nouvelles organisations contribuent à améliorer le parcours des patients, l'efficience du système de santé, l'accès aux soins ou encore la pertinence de la prescription des produits de santé.

L'expérimentation HOME s'adresse aux personnes souffrant de troubles psychiatriques sévères. Les parcours de soin de ces personnes sont actuellement caractérisés par des ruptures multiples, l'absence de réponse satisfaisante à leur besoin d'accompagnement sanitaire et social et la forte utilisation des services d'hospitalisation de manière inefficace et prolongée.

L'expérimentation HOME vise la création d'une équipe de suivi intensif dans la communauté sur le modèle Assertive Community Treatment pouvant suivre 100 personnes en file active, sur l'agglomération toulousaine.

Afin que l'absence de domicile ne soit pas un obstacle à cette modalité de soins, en particulier pour les personnes en situation de longue hospitalisation, le dispositif HOME permettra si besoin un accès facilité à un logement indépendant par le biais d'un partenariat avec une association sociale de logement.

La mise en place de l'expérimentation HOME vient en appui de l'expérimentation d'un dispositif de Suivi Intensif pour l'Inclusion Sociale (SIIS) à Marseille explorant elle aussi les bénéfices d'une organisation de soins suivant le modèle du suivi intensif dans la communauté. Une expérimentation de ces dispositifs innovants sur 2 grandes métropoles françaises en renforcera la puissance des résultats en particulier concernant la possibilité de diffusion nationale de ce modèle de soins innovant.

C'est dans ce contexte que nous créons un poste de chargé.e de projet afin d'assurer la mise en œuvre et le pilotage du projet HOME.

Spécificités du poste : Il sera en lien régulier avec les porteurs du projet ainsi que les équipes de l'Article 51.

Lieu de travail : Centre Hospitalier Gérard Marchant – structure d'implantation du projet HOME extra-hospitalier

Déplacements : Déplacements réguliers sur le territoire toulousain.

Horaires :

Salaire : statut de la fonction publique hospitalière

Amplitudes hebdomadaires : du lundi au vendredi

Permis de conduire B : Indispensable

POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE DU POSTE

Responsable hiérarchique direct

Directeur des affaires générales, projets et partenariats, qualité et communication

Direction fonctionnelle

Chef de pôle rive droite nord est

DEFINITION DU POSTE : MISSION ET FINALITE

Le chargé.e de projet, assume le suivi de la mise en œuvre du projet et le respect du cahier des charges, il assure la responsabilité et la représentativité du projet dans toutes ses dimensions, il s'assure de l'atteinte des objectifs, met en place les outils nécessaires au suivi de projet. Il pilote l'exécution de l'évaluation du dispositif en lien avec le projet SIIS santé mentale à Marseille déjà autorisé dans la procédure article 51.

ACTIVITES PRINCIPALES, COMPLEMENTAIRES ET ANNEXES

Activités principales

Le chargé.e de projet aura pour **missions principales** :

- De créer les conditions de mise en œuvre du cahier des charges du HOME et de veiller aux respects des prescriptions,
- De représenter le projet HOME et de mobiliser les partenaires pour l'atteinte des objectifs
- Organiser, réunir et piloter les différentes instances stratégiques et techniques permettant la mise en place du projet,
- De piloter les travaux en lien avec l'objectif portant sur la modélisation des parcours patient et le perfectionnement du modèle de financement,
- Préparer un calendrier précis des différentes étapes du projet,
- Piloter l'évaluation du dispositif (en lien avec l'équipe de l'Article 51 en charge de l'évaluation)
- Organiser un comité technique de suivi du projet en lien avec le projet SIIS –Santé mentale
- Mobiliser les professionnels de l'équipe HOME sur le respect des objectifs d'évaluation et de reporting de l'activité.

COMPETENCES ET SAVOIR FAIRE REQUIS POUR REALISER LES ACTIVITES

ACTIVITES PRINCIPALES

prendre en main le cahier des charges du projet HOME et veiller à sa bonne mise en œuvre.

Compétences associées et savoir-faire :

- Connaître la méthodologie de projets complexes et mettre en place les outils de pilotage en lien le cahier des charges (tableaux de bord des finances, des RH, des coûts, analyse des besoins, mettre en place une démarche qualité...),
- Connaître des publics relevant de la santé mentale, le principe de rétablissement et les outils qui en découlent,
- organiser les différentes instances ou réunions liées au projet (comité de pilotage, comité de suivi, comité des financeurs) : logistique, invitation et relevés décisionnels

piloter l'objectif portant sur la modélisation des parcours patient et le perfectionnement du modèle de financement.

Compétences associées et savoir-faire :

- Être en capacité de saisir les enjeux des nouveaux modes de financement en lien avec la modélisation des parcours patient,
- Animer le recueil et l'analyse des données sur les parcours des patients inclus (Années 1 à 3),
- Être en capacité de modéliser les parcours patient et de formaliser un modèle de financement innovant (Années 4 et 5).

Préparer un calendrier précis des différentes étapes du projet.

Compétences associées et savoir-faire :

- Être en capacité de planifier les étapes du projet afin d'identifier l'ensemble des tâches à réaliser, en estimer la durée, leur articulation
- Être capable d'affecter des ressources (financières et humaines),
- Savoir modéliser l'organisation sur un document opérationnel partagé entre tous les acteurs concernés pour optimiser le déroulement et le suivi de la réalisation.

Piloter l'évaluation du dispositif, en lien avec l'équipe de l'Article 51 en charge de l'évaluation

Compétences associées et savoir-faire :

- Mettre en place un processus capable de collecter les données à partir de différentes sources,
- Savoir présenter les données collectées afin qu'elles soient prêtes à être analysées,
- Mettre en place une démarche de reporting : traduction des données afin qu'elles se transforment en information claire et compréhensible par tous.

COMPETENCES ET SAVOIR FAIRE REQUIS POUR REALISER LES ACTIVITES

Savoirs faire

Savoirs être et compétences

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Pilotage et management de plusieurs projets - Définition et suivi d'un budget prévisionnel - Animation de réunions ou de comités de pilotage - Gestion de la relation entre les différents niveaux décisionnels - Prise en charge de la relation avec partenaires - Compréhension des enjeux liés au cahier des charges - Connaissance des outils de pilotage - Maîtrise des outils informatiques | <ul style="list-style-type: none"> - Fortes qualités relationnelles - Communication orale et écrite - Gestion des situations conflictuelles - Capacité d'analyse systémique - Capacité à travailler en interdisciplinarité - Capacité à gérer des situations de stress |
|--|--|

Qualités requises

- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire
- Faculté d'adaptation
- Rigueur, sens du reportig

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

Temps de travail :

Forfait cadre

Moyens mis à disposition de manière permanente :

- Téléphone mobile
- Véhicule de service
- Poste informatique

