

Coordinateur social

Description du poste :

Contexte : dans le cadre de son projet d'établissement le Centre Hospitalier Gérard Marchant a défini conjointement avec les partenaires des secteurs social et médico-social des objectifs visant notamment l'amélioration des parcours de vie et de soins des personnes accueillies, la réduction des hospitalisations longues, la constitution d'un réseau de partenariat, la déstigmatisation des personnes souffrant de troubles psychiques

Au titre des actions mises en œuvre dans ce cadre il est créé la fonction de cadre coordinateur : chargé d'une fonction de coordination sociale entre le Centre Hospitalier Gérard Marchant et les établissements sociaux et médico-sociaux de la Haute Garonne en vue de fluidifier le parcours de personnes souffrant de troubles psychiques et réduire les hospitalisations longues.

1. Fonction

↳ Identification du poste :

Emploi : cadre coordonnateur social

Grade : cadre socio-éducatif issu de la filière assistant de service social

Filière : sociale

- Place dans la structure :

Rattachement hiérarchique : direction de l'établissement

Rattachement fonctionnel : Chef du pôle Rive Droite Nord Est

- Localisation géographique :

Bureau situé 134 Route d'Espagne, site principal du CH G Marchant

- Temps de travail :

100%

↳ Missions du poste :

- Recenser les besoins des patients accueillis au CHGM en termes d'orientation et les mettre en adéquation avec l'offre d'accueil des différents acteurs des champs social, médico-social et sanitaire
- Elaborer des outils permettant de fluidifier le parcours patient en favorisant le passage entre secteurs sanitaire, social, médico-social
- Développer des actions partenariales entre le secteur hospitalier et les secteurs sociaux et médico-sociaux
- Le poste ne comporte pas de fonctions d'encadrement

↳ **Activités :**

- Acquérir une connaissance précise des dispositifs et structures existants dans le secteur social et médico-social et en tenir à jour le descriptif
- Solliciter les acteurs de terrain aussi bien de l'établissement que des structures extérieures afin de participer à la création et à l'animation d'un réseau
- Organiser les rencontres, proposer tout support de communication nécessaire à améliorer la connaissance réciproque des structures
- Recenser les besoins d'orientation des patients du centre hospitalier
- Mettre en œuvre des actions favorisant l'accès aux services de soins des établissements sociaux et médico-sociaux
- Veiller à faire vivre un travail partenarial avec les équipes et l'encadrement soignant

↳ **Compétences requises par le poste :**

Diplôme :

Diplôme d'Etat d'assistant de service social et Certificat d'Aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS), ou DE d'ingénierie sociale ou autre diplôme équivalent.

Compétences :

- S'approprier les enjeux et orientations du projet, et les traduire en plan d'actions
- Planifier et organiser les activités au quotidien
- Concevoir et mettre en œuvre du système d'information du projet
- Piloter et évaluer des projets complexes
- Animer, communiquer avec différentes équipes
- Rédiger des documents

2. L'environnement de la fonction

1. Relations fonctionnelles

Chef de pôle et cadre de santé collaborateur du pôle Rive Droite Nord Est
Encadrement des équipes de soins et service social des pôles de psychiatrie adulte
du CH GM

Directions et encadrement des structures partenaires

Organes de tutelle du CH GM

Autres partenaires du travail en réseau en tant que de besoin

2. Contraintes liées au poste / Enjeux :

La fonction et le poste sont créés pour un an à titre expérimental, par avenant au Contrat d'Objectifs et de Moyens établi entre l'établissement et l'ARS.

Sa pérennisation sera fonction des résultats de l'évaluation sur la base des critères contractualisés. La contribution du candidat à l'évaluation de ce dispositif expérimental sera décisive.

3. Critères d'évaluation :

Indicateurs de processus :

- Nature des coopérations
- Implication des partenaires
- Reconnaissance de la place de l'établissement dans le réseau
- Formalisation des partenariats
- Type et qualité de la coordination
- Autre éléments d'évaluations qualitatives à définir.

Indicateurs d'activité :

- Nombre de structures contactées
- Nombre de structures associées
- Ratio nombre de comptes rendu / nombre de réunions
- Temps consacré au soutien et à la coordination

Indicateurs de résultats :

- Nombre d'échanges
- Nombre de cas résolus grâce à la coordination
- Nombre de séjours longs au CHGM
- Nombre d'orientations adaptées vers structures du réseau
- Nombre de relais (professionnels de santé, bénévoles ou autres)
- Taux d'application des outils
- Amélioration de la synergie